



Aurélie Marloie

Facilitatrice des relations sociales, médiatrice, formatrice

06 72 72 49 04

aurelie.marloie@okaoka.fr

DOMAINES DE COMPÉTENCES

Pilotage et conduite de projets Déploiement, pilotage et animation du dispositif d'Appui aux Relations Sociales (Anact/DGT) en Nouvelle-Aquitaine, Bretagne et PDL. Coordination et animation nationale du dispositif.

Conception, animation et pilotage de projets territoriaux, sectoriels, collectifs visant l'amélioration des conditions de travail (réseau EPFH, QVT, relations sociales...).

Accompagnement Médiations collectives dans le cadre des instances de dialogue social et des relations professionnelles du quotidien.

Facilitation

Médiations interpersonnelles au travail.

Médiation

Appui à la mise en place de CSE.

Appui à la mise en place d'espaces de discussion sur le travail (conditions organisationnelles et relationnelles).

Animation de cercles de co-développement.

Actions collectives inter-entreprises sur l'égalité professionnelle femmes-hommes (EPFH), la QVT, la gestion des âges, la prévention de la pénibilité.

Accompagnements à la mise en place de démarches d'amélioration des conditions de travail (mise en place du télétravail, usage du numérique, prévention des RPS, démarches QVT, prévention de l'absentéisme...).

Formations Conception, ingénierie, promotion, administration et animation d'actions de formation auprès d'entreprises ou de professionnels (consultants, chargés de mission du réseau Anact-Aract, agents de l'Inspection du travail) :

- ✓ « Comprendre et faciliter les relations sociales dans les interventions du Réseau Anact-Aract » (Formation OKA)
- ✓ « Intervenir dans le cadre du dispositif d'Appui aux Relations Sociales – 1ère étape » (Formation Appui aux Relations Sociales)
- ✓ « Améliorer les relations collectives au travail » (Formation Aract Nouvelle-Aquitaine)
- ✓ « Animer des espaces de discussion sur le travail » (Formation Anact)
- ✓ « Agir sur l'Égalité Professionnelle Femmes-Hommes : prévenir les inégalités de santé et de conditions de travail » (Formation Anact)

PARCOURS PROFESSIONNEL

OKA Dirigeante de OKA (SASU au capital de 2000 €, enregistrée au RCS de Nantes, SIRET 88992546700017). Consultante spécialisée en relations sociales, facilitatrice, médiatrice, formatrice.
Depuis le 1^{er} mars 2020

ANACT Chargée de mission au sein de l'équipe Elaboration des Solutions de Transfert : conception, rédaction et promotion d'outils et de méthodes permettant aux entreprises, formateurs et consultants de s'approprier les méthodes développées par le réseau Anact-Aract.
6 mois



ARACT Nouvelle-Aquitaine
7 ans ½

Chargée de mission (diversité des populations au travail, Egalité Professionnelle Femmes- Hommes, Management des générations au travail, Relations collectives au travail, Qualité de Vie au Travail, RPS, Innovation sociale...)

**AFFPA Transitions
Cabinet RH de l'AFFPA**
16 mois

Chargée de mission (formation de Maîtres d'Apprentissage Confirmés, conception et accompagnement de parcours de formation des salariés en contrats de professionnalisation...)

Appui RH
11 mois

Assistante de formation (appui à la conception et l'animation d'actions de formation...)

FORMATION CONTINUE

Approche Centrée sur la Personne
2021

Programme de formation professionnelle théorique et d'entraînement pratique intensif à l'Approche Centrée sur la Personne, tel que conçu par Carl Rogers, pionnier d'une approche nouvelle et majeure en psychologie d'abord appelée « non directive », puis « centrée sur le client » et enfin « centrée sur la personne », PCAI France.

Cycle des pionniers
2016-17

« Cycle des pionniers – Piloter sa vie professionnelle », Véronique Brusario.
« Cycle des pionniers – Piloter une équipe ou une organisation en mode intelligence collective », Charlotte Duprez et Véronique Brusario.

Communication Non Violente ©
2015

« Communiquer autrement pour mieux coopérer – Introduction à la Communication Non Violente© en contexte professionnel », Charlotte Duprez.

Ministère du Travail du Québec
Février 2015

Formation à l'intervention préventive québécoise au service des partenaires sociaux pour l'établissement de nouvelles bases de dialogue social dans l'entreprise. Echanges de pratiques et d'outils. Partage d'innovations. Direction de la médiation-conciliation, de la prévention et de l'arbitrage, Gilles Lachance.

Formations Anact
2012-2019

- Méthode de l'évaluation embarquée
- Appui à la négociation (NBI...)
- Serious game « Tzatziki »
- Animer des groupes de travail
- Les IRP et la négociation collective
- Mettre en place une démarche de prévention des risques psychosociaux en entreprise
- Réaliser un diagnostic en entreprise (Diag. court)

FORMATION INITIALE

Master II « Médiation dans les organisations », UFR de Philosophie, Université de Poitiers, 2004-05

Institut d'Études Politiques (IEP), Spécialisée en Politiques et Économies Sociales, Université Pierre Mendès France, Grenoble, 1999-2002

École préparatoire Hypokhâgnes B/L Spécialisée en sciences sociales, Lycée Alphonse Daudet, Nîmes, 1999